



## ATTRAKTIVE ARBEITSBEDINGUNGEN

Indikator	Externe Prüfung	Bezeichnung	Einheit	2018			2017			2016			2015			2014		
				Σ	w	m	Σ	w	m	Σ	w	m	Σ	w	m	Σ	w	m
GRI 102-8	✓	Gesamtzahl der Mitarbeiter	Anzahl	390	110	280	385	105	280	374	101	273	370	94	276	374	91	283
		<b>Voll- und Teilzeit</b>																
		> Vollzeit	Anzahl	330	64	266	327	59	268	322	61	261	320	56	264	330	58	272
		> Teilzeit	Anzahl	60	46	14	58	46	12	52	40	12	50	38	12	44	33	11
		<b>Arbeitsverträge</b>																
		> unbefristet	Anzahl	380	103	277	367	95	272	360	94	266	360	91	269	364	87	277
		> befristet	Anzahl	10	7	3	18	10	8	14	7	7	10	3	7	10	4	6
		> Zeitarbeit	Anzahl	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2	2	0	2
		<b>Tätigkeitsbereich</b>																
		> technisch	Anzahl	149	42	107	148	41	107	144	39	105	140	35	105	141	33	108
> kaufmännisch	Anzahl	100	60	40	98	58	40	94	56	38	91	54	37	94	54	40		
> gewerblich	Anzahl	141	8	133	139	6	133	136	6	130	139	5	134	139	4	135		
GRI 102-41	✓	Mitarbeiter, die unter Tarifverträge fallen [1]	Anzahl	376	106	270	370	100	270	357	96	261	349	89	260	352	86	266
GRI 401-1	✓	<b>Personalfuktuation</b>																
		Eintritte insgesamt	Anzahl	29	12	17	34	11	23	36	12	24	26	10	16	25	5	20
		≤ 35 Jahre	Anzahl	16	9	7	21	6	15	20	9	11	16	7	9	11	3	8
		36–55 Jahre	Anzahl	13	3	10	11	4	7	16	3	13	10	3	7	12	2	10
		≥ 55 Jahre	Anzahl	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	2
		Eintrittsquote	Prozent	+7,4	+10,9	+6,1	+8,8	+10,5	+8,2	+9,6	+11,9	+8,8	+7,0	+10,6	+5,8	+6,7	+5,5	+7,1
		arbeitnehmerveranlasste Austritte	Anzahl	6	4	2	4	2	2	6	1	5	9	2	7	4	1	3
		≤ 35 Jahre	Anzahl	6	4	2	3	1	2	1	0	1	5	0	5	1	0	1
		36–55 Jahre	Anzahl	0	0	0	1	1	0	5	1	4	4	2	2	3	1	2
		≥ 55 Jahre	Anzahl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Austrittsquote [2]	Prozent	-1,5	-3,6	-0,7	-1,0	-2,1	-0,7	-1,6	-0,99	-1,8	-2,4	-2,1	-2,5	-1,1	-1,1	-1,1
		aus anderen Gründen ausgeschiedene Mitarbeiter	Anzahl	24	7	17	23	7	16	25	4	21	21	5	16	22	2	20
		Fluktuationsquote [3]	Prozent	-7,7	-10,0	-6,8	-7,0	-8,6	-6,4	-8,2	-5,0	-9,5	-8,1	-7,4	-8,3	-7,0	-3,3	-8,1

[1] Die Zahlen stimmen nicht mit der Gesamtzahl der Mitarbeiter\_innen ein, da die Anzahl der außertariflich (AT) Beschäftigten und Beamte hinzugerechnet werden. In 2018 waren es 6 AT Beschäftigte und 8 Beamte.

[2] Arbeitnehmerveranlasste Austritte im Berichtsjahr/Mitarbeiterbestand zum 31.12 des Berichtsjahres.

[3] Arbeitnehmerveranlasste Austritte und aus anderen Gründen ausgetretene Mitarbeiter im Berichtsjahr/Mitarbeiterbestand zum 31.12 des Berichtsjahres.



## ATTRAKTIVE ARBEITSBEDINGUNGEN

Indikator	Externe Prüfung	Bezeichnung	Einheit	2018			2017			2016			2015			2014		
				Σ	w	m	Σ	w	m	Σ	w	m	Σ	w	m	Σ	w	m
GRI 404-1	✓	<b>Weiterbildung</b>																
		Durchschnittliche Weiterbildungsstunden je Mitarbeiter [4]	h	23	23	23	27	23	29	17	21	15	18	21	17	17	17	18
		Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung	h	20	20	21	23	21	24	14	18	13	15	19	14	15	14	15
		Mitarbeiter mit Führungsverantwortung	h	39	51	36	56	47	59	34	48	30	39	39	39	34	52	30
		<b>Ausbildung</b>																
		Ausbildungsquote	Prozent	9,2			8,6			9,1			10,2			10,5		
GRI 405-1	✓	<b>Altersstruktur/Geschlecht sämtlicher Mitarbeiter</b>																
		≤ 35 Jahre	Anzahl	74	30	44	68	26	42	58	25	33	46	21	25	46	20	26
		36–55 Jahre	Anzahl	204	64	140	211	64	147	203	59	144	201	56	145	201	52	149
		≥ 55 Jahre	Anzahl	112	16	96	106	15	91	113	17	96	123	17	106	127	19	108
		<b>Altersstruktur/Geschlecht der Führungskräfte</b>																
		≤ 35 Jahre	Anzahl	1	0	1	0	0	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
		36–55 Jahre	Anzahl	36	9	27	37	10	27	31	6	25	34	6	28	32	5	27
		≥ 55 Jahre	Anzahl	10	1	9	9	0	9	9	1	8	11	0	11	14	0	14
		<b>Altersstruktur/Geschlecht der Geschäftsleitung</b>																
		≤ 35 Jahre Anzahl	Anzahl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		36–55 Jahre Anzahl	Anzahl	2	1	1	4	1	3	4	1	3	5	1	4	5	1	4
		≥ 55 Jahre	Anzahl	7	0	7	5	0	5	6	0	6	5	0	5	5	0	5
		Frauenquote	Prozent	28,2			27,3			27			25,4			24,3		
		Schwerbehindertenquote	Prozent	8,2			8,1			9,1			8,9			9,4		
		Mitarbeiter mit Behinderung	Anzahl	32	4	28	31	4	27	34 <sup>[5]</sup>	4	30	33	4	29	35	5	30
<b>Aufsichtsrat</b>																		
Mitglieder des Aufsichtsrats	Anzahl	12	2	10	12	2	10	12	2	10	-	-	-	-	-	-		
Frauenquote	Prozent	16,7			16,7			16,7			-			-				
GRI 406-1	✓	Angezeigte Diskriminierungsvorfälle	Anzahl	0			0			0			0			0		

[4] Bildungsurlaub ist nicht inbegriffen.

[5] Zusätzlich beschäftigen wir 2 Mitarbeiter mit Behinderung von weniger als 50 % als Gleichgestellte.



## ARBEITSSICHERHEIT

Indikator	Externe Prüfung	Bezeichnung	Einheit	2018	2017	2016	2015	2014
GRI 403-2	✓	<b>Arbeitssicherheit</b>						
		Tödliche Arbeitsunfälle	Anzahl	0	0	0	0	0
		meldepflichtige Arbeitsunfälle (mit mindestens einem Ausfalltag) [1]	Anzahl	6	9	5	8	6
		unfallbedingte Ausfalltage	Anzahl	112	241	107	103	39
		Verletzungsrate (LTIR) [2]	Quotient	11,1	16,8	9,5	15,2	11,5
		Ausfalltagequote (LDR) [3]	Prozent	0,12	0,26	0,12	0,12	0,04
		<b>Krankenstand</b>						
		Anzeige von Berufskrankheiten	Anzahl	0	0	0	0	0
		krankheitsbedingte Ausfalltage	Anzahl	7.721	8.101	7.481	6.546	6.923
		Abwesenheitsquote (AR) [4]	Prozent	8,4	8,9	8,5	7,3	7,7

[1] Die Art der Verletzungen waren Prellungen, Brüche, Verstauchungen, Dehnungen, Risse.

[2] Meldepflichtige Arbeitsunfälle je 1 Million geleisteter Arbeitsstunden.

[3] Unfallbedingte Fehlzeiten/Sollstunden = Zeitverlust durch Arbeitsunfälle.

[4] Krankheitsbedingte Fehlzeiten/Sollstunden = Zeitverlust durch Krankheiten.